

## 採用活動におけるハラスメント防止に関する行動規範について

当社は、就職活動中の学生や求職者の皆様に安心して当社の採用活動にご参加いただけるよう、採用活動における行動規範を制定し、求職者に対して、採用活動等に関わるすべての当社社員がその立場を利用しハラスメント行為を行うことのないよう、人権を尊重、重視した行動の厳守を当社社員に対して周知徹底いたします。

### ■行動規範

#### 1. 社員への周知・啓発

採用活動(OB・OG訪問、学校訪問、採用イベント、面談・面接等)に関わる当社社員を対象に、以下の禁止事項やルールを含んだハラスメント防止の教育を徹底いたします。

#### 2. 禁止事項

採用活動に関し、以下のような行為を禁止します。

- (1)不適切な質問の禁止:性別や家族構成、宗教、思想・など、適性や能力に関係のないプライベートな質問は一切行いません。
- (2)威圧的・性的言動の禁止:圧迫面接や差別的発言、性的関心に基づく発言、容姿に関する言及を行いません。その他応募者の方に不快感や精神的苦痛を与える言動を禁止します。
- (3)不適切な呼び出し・勧誘の禁止:採用権限を背景にした選考とは無関係な場所での食事への誘いや面談の強要、個人SNSでのコンタクトなど、採用権限を悪用した接触を一切禁じます。

#### 3. 採用活動におけるルール

- (1) 面談・面接を実施する場所は、原則として当社施設、学校施設またはオンラインとします。
- (2) 学生や求職者から、直接OB・OG訪問の依頼があった場合には、社員は必ず人事採用担当に連絡するよう徹底いたします。
- (3) 個人情報(住所・電話番号・メールアドレス・生年月日)については、人事採用関係者のみ閲覧可能とし、その他の社員は非公開とします。

#### 4. 就活ハラスメント相談窓口

当社の採用活動(任意のOB・OG訪問を含む)におけるハラスメントに関する相談・苦情・質問は、専用窓口で受け付けます。ご相談内容についてのプライバシーは厳守されます。また、相談したことを理由に応募者の方を選考で不利益に扱うことは一切ございません。

ご連絡いただいたことによる選考への不利益等はございません。

以上